

Alain ROGER

Professeur émérite, **iaelyon** School of Management, Université Jean Moulin Lyon
Manufacture des Tabacs, 1C, avenue des Frères Lumière, CS 78242, 69372 LYON CEDEX 08
Courriel : alain.roger@univ-lyon3.fr

TITRES ET DIPLOMES

- Professeur agrégé des Universités en Sciences de Gestion
- Ph.D Management, Northwestern University (USA)
- Doctorat de 3^{ème} cycle Economie et Administration des Entreprises, Université d'Aix-Marseille
- ESSEC

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Gestion des carrières
- Gestion prévisionnelle des Ressources Humaines
- Appréciation du personnel

AUTRES ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- Depuis 2015, Président de la commission de labellisation de *Référence RH*
- Membre du comité de rédaction de la revue *@GRH*, du comité de lecture de la *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, de la *Revue Française de Gestion*, de la revue *RIMHE*.
- Pendant de nombreuses années, membre du Bureau de l'AGRH
- Membre du comité scientifique de nombreux congrès (AGRH, IAS, Academy of Management – Management consulting division)
- Expérience (18 mois à temps plein) comme cadre à la Direction des Affaires Sociales du groupe MERLIN GERIN
- Nombreux séjours professionnels à l'étranger : USA (plus de 2 ans), Canada, Chine, Allemagne, Pays Bas, Bulgarie, Roumanie, République Tchèque, Suisse ...

PUBLICATIONS

● Livres et contributions à des livres

- Master Ressources Humaines, 3^e ed, 2019 (avec Jacques Igalens), Editions ESKA, Manuel de GRH : Co-édition de l'ouvrage et rédaction de 5 sections.
- Management des compétences, nouvelles perspectives et Skills management, New applications, New questions, 2019 (avec Didier Vinot), Editions ISTE et Wiley, : Co-édition de l'ouvrage et rédaction du chapitre 2 (Quelles compétences humaines pour les ingénieurs ? / Which human skills are necessary for engineers ?)
- Les congrès, sources de valeur ajoutée pour une association, Le cas de l'AGRH (avec Marc Bonnet), chapitre dans l'ouvrage « Une vision des ressources humaines sans frontières », éditions EMS, Management et Société, 2018.
- Evolution de carrière : tremplin ou voie de garage ?, dans Ressources humaines et responsabilités sociétales, Frimousse, S., Igalens, J., Orsoni, J., et Thévenet, M. (Eds), Editions EMS, Questions de société, 2014
- Edward T. Hall - La communication interculturelle (avec Jérôme Rive), dans Les grands auteurs en management international, (U. Mayrhofer, ed.), ouvrage labellisé FNEGE, Editions EMS, 2014
- Apports et difficultés de mise en place d'un système de tutorat dans une banque régionale (avec David Marouby), dans Bobillier Chaumon M.-E. et al., La gestion des parcours professionnels en psychologie du travail, Editions l'Harmattan, Collection Psychologie du Travail et Ressources Humaines, 2014
- La gestion des carrières, populations et contextes (co-édition de l'ouvrage avec Françoise Dany et Laetitia Pihel), ouvrage labellisé FNEGE, Vuibert, collection AGRH, 2013

- Suivre les carrières de ses collaborateurs (avec Jocelyne Ientile-Yalenios), chapitre dans Tous D.R.H. - Pratique de Gestion des Ressources Humaines à l'usage des dirigeants et superviseurs (édité par J.-M. Peretti), Les Editions d'Organisation, 2012
- La mobilité internationale des cadres, une occasion de développer et de transférer de nouvelles compétences (avec Pascale Berthier), dans Les firmes multinationales, (U. Mayrhofer, ed.) Vuibert, 2011
- Les vertus des managers à travers les systèmes d'appréciation (avec Michel Lochon et Jean Marie Peretti), chapitre 14 dans Tous vertueux, (édité par J.-M. Peretti) Editions d'Organisation, 2010
- Talent et potentiel (avec Denis Bouillet), chapitre 2 dans Tous talentueux (édité par J.-M. Peretti), Eyrolles – Editions d'Organisation, 2009
- L'intégration organisationnelle du personnel en contact avec la clientèle (avec Delphine Lacaze), dans Regards sur la recherche en gestion, M. Le Berre et A. Spalanzani, éd., L'Harmattan, 2007
- Reconnaître les attentes des chercheurs (avec Pierre-Guy Hourquet), dans Tous reconnus, (Jean-Marie Peretti, éd.), Les Editions d'Organisation (à paraître, 2005)
- Le plafonnement de carrière (avec Michel Tremblay), dans Gestion des carrières (Guerrero, Cerdin et Roger, éd.), Vuibert, 2004
- La gestion de carrière des "professionnels" de Recherche et Développement (avec Pierre-Guy Hourquet), dans Gestion des carrières (Guerrero, Cerdin et Roger, éd.), Vuibert, 2004
- La fonction Ressources Humaines (avec Bernard Niglio), dans Encyclopédie des Ressources Humaines (José Allouche, éd.), Vuibert, 2003
- Suivre la carrière de ses collaborateurs, dans : "Tous DRH" édité par J.M. Peretti, Editions d'Organisation (2^e éd., 2001)

● Publications récentes dans des revues à comité de lecture

- Exploring the relationship between Role Stressors, Health Issues & Burnout; Points to ponder for HEIs (avec Syed Gohar Abbas, Irfan Saleem et Muhammad Ali Asadullah), Sarhad Journal of Management Sciences, Vol 3, n°2, 2017
- Le Nouveau Management Public conduit-il à un rapprochement public-privé ? Une analyse à partir des procédures d'évaluation du personnel (avec Jocelyne Ientile-Yalenios et Eric Thivant), Revue Gestion & Management Public, Vol.4, n°3 Juin/Juillet 2016, p. 5-22
- Favoriser le développement de l'employabilité : un enjeu pour les individus et pour les organisations (avec Mahrane Hofaidhlaoui), Revue de Gestion des Ressources Humaines, 3ème trimestre 2014, n° 93, p. 32-53
- The impact of work overload and coping mechanisms on different dimensions of stress among university teachers (avec Syed Gohar Abbas), Revue @GRH, N° 8, Novembre 2013, p. 93-118
- Améliorer l'équilibre professionnel et l'équilibre de vie : le rôle de facteurs liés à l'individu et au soutien hiérarchique (avec Jamel Othmane), Revue @GRH, 2013/1, n° 6, p. 91-115
- Discours managériaux et analyse sémiotique - Comparaison de guides d'entretien dans des contextes culturels différents (avec Eric Thivant et Jocelyne Ientile-Yalenios), Management et Avenir, n° 55, 2012
- La fidélisation des ressources humaines en période de crise économique (avec Laurent Giraud et Sandrine Thomines), Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°84, 2012
- Comprendre les préoccupations du conjoint qui doit suivre un expatrié à l'étranger (avec Olivier Mérignac), Gestion, revue internationale de gestion (Montréal), Vol. 37, n° 2, été 2012, p. 15-22.
- Les étapes de carrière à l'épreuve du temps (avec Laurent Giraud), Humanisme et Entreprise, n° 302, mars/avril 2011, p. 13-28

● Articles récents publiés dans des actes de colloque

- Obstacles et opportunités pour l'évolution des femmes cadres dans la filiale d'une entreprise multinationale (avec Cansu Sposito), XXVII^e Congrès de l'AGRH, Aix-Marseille, octobre 2017
- L'impact du soutien managérial et l'utilité du formulaire sur l'efficacité de l'entretien d'appréciation (avec Jocelyne Ientile-Yalenios), XXVI^e Congrès de l'AGRH, Strasbourg, octobre 2016

- Comprendre les motivations des cadres pour une affectation internationale : un enjeu clé de la politique d'expatriation (avec Naeem MARTAKOUCHE), XXV^o Congrès de l'AGRH, Montpellier, novembre 2015
- Postuler ou pas à une organisation : facteurs déterminants de l'intention de postuler chez les jeunes ingénieurs (avec Jocelyne Ientile-Yalenios, Nicole et Christian Segaud), XXIV^o Congrès de l'AGRH, Paris, novembre 2013
- Does the US concept of boundaryless career also apply in France? (avec Jonathan Peterson), EGOS Colloquium, Montreal, juillet 2013
- Discours managériaux et analyse lexicométrique - Comparaison de guides d'entretien dans des contextes culturels différents (avec Eric Thivant et Jocelyne Ientile-Yalenios), 7^{ème} colloque international GEM&L, Marseille, mars 2013
- Impact of organizational role stressors on faculty stress & burnout, An exploratory analysis of a public sector university of Pakistan (avec Syed-Gohar Abbas et Muhammad Ali Asadullah), Conférence AOM-ISEOR, Lyon, juin 2012
- Les étapes de carrière sont-elles toujours d'actualité ? (avec Laurent Giraud et Françoise Dany), XXII^o Congrès de l'AGRH, Marrakech, octobre 2011
- La marque employeur à travers 10 ans de signatures publicitaires de recrutement (avec Nicole et Christian Segaud), 29^o Université d'été de l'Audit Social, Montpellier, septembre 2011
- Sentiment d'autonomie et équilibre personnel -Le rôle modérateur du soutien hiérarchique (avec Jamel Othmane), 29^o Université d'été de l'Audit Social, Montpellier, septembre 2011
- Assessment of the effectiveness of appraisal interviews by supervisors and subordinates (avec Jocelyne Ientile-Yalenios), Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management, Paris Dauphine, May 2011