



Christine Rosenstiehl

Maître de conférences associée en sciences de gestion,
spécialité stratégie)

Christine.rosenstiehl@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C avenue des Frères Lumière ■ CS78242 ■
69372 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Fonction management (d'équipe, de projet,
transversal)

Accompagnement du changement

Management de projets de transformation

Optimiser son impact personnel

Biographie / Résumé

Consultante en management depuis 27 ans, j'ai évolué du conseil en élaboration de stratégie au conseil sur sa mise en œuvre, puis à la conduite de projets de changement, en privilégiant les aspects humains et les résultats concrets.

J'apporte à mes clients un conseil opérationnel très personnalisé avec une vision « grand angle » de leurs défis ; j'accompagne, par le coaching et la formation, des cadres en exercice et de futurs cadres dans le développement de leurs compétences en tant que dirigeants, chef de projet et managers.

De formation universitaire (une maîtrise de sciences de gestion et deux doctorats à l'iaelyon), j'exerce plusieurs activités : j'interviens auprès de dirigeants et de leurs équipes de Direction pour mener des projets de transformation (réorganisation, intégration post fusion notamment) ; j'accompagne des équipes et leurs leaders sur des problématiques de management. En parallèle, j'ai développé une activité de formation sur l'accompagnement des changements et le management sous toutes ses formes : management d'équipe, management de projet et management transversal. Sur ces thématiques, je travaille avec différents partenaires notamment EML executive dont je suis professeur affilié et l'iaelyon en tant que maître de conférences associée.

FONCTIONS

- **Depuis 2010 (7 ans)**- Gérante de la société Des Hommes, des projets, société de conseil en management
- **2008 – 2010 (2 ans)** – bl consultants – cabinet de conseil en management (15 personnes), directeur du développement
- **1993 – 2008 (15 ans)** - ALGOE – cabinet de conseil en management (200 personnes), responsable des DAS Transformation des organisations et Développement de la Fonction Management
- **1988 – 1993 (5 ans)** – Coopers & Lybrand Consultants : Consultante en stratégie et marketing, secteur privé

TITRES ET DIPLOMES

- 1985 - Maîtrise IUP Sciences de Gestion (iaelyon - Université Jean Moulin)
- 1986 - DESS de diagnostic d'entreprise (iaelyon - Université Jean Moulin)
- 1988 - DEA Stratégie et Management (iaelyon - Université Jean Moulin)

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Management d'équipe
- Management transversal, coopération inter-service
- Management de projet
- Conduite du changement
- Accompagnement des équipes dans les changements
- Optimiser son impact personnel

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANSIATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

- Conception de dispositifs, ingénierie de parcours, animation de modules : CNP Trésor, CMA CGM, ADP, BAYER, ECUREUIL VIE, CENTROSOLAR, C'PRO, STREIT GROUP, APICIL, JTEKT, BPCE, CEBPT, VIVERIS, ALDES, ...
- Conseil et accompagnement de dirigeants et d'équipes de Direction sur des problématiques de transformation : de l'élaboration des décisions à la mise en mouvement d'une entreprise. Accompagnement d'équipes et de leurs leaders sur des problématiques de management : Groupe SEB, GROUPAMA Rhône Alpes, SPIE BATIGNOLLES Sud Est, Générale de Santé, Hôpital Saint Luc - Saint Joseph, Médiapost, SODIAAL, Aéroports de Paris)

PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Articles publiés dans des revues professionnelles

- L'entreprise : « le blues de l'après fusion ». Les conseils de quatre pros pour combattre le blues post-fusion. L'entreprise n°200 de mai 2002 page 60
- LSA : « Fusions, comment limiter la casse ». LSA n°1773, du jeudi 20 juin au mercredi 26 juin 2002, page 68
- LSA : « Projets de transformation, mode d'emploi ». Chapitre 5, « impliquer rapidement les salariés ». LSA n°1918 du jeudi 1er septembre 2005, page 72 et 73 (et photo)

Publications internes

- Efficacité de votre équipe de Direction ; un levier pour générer de la performance globale - 2010, document de 4 pages.
- Qualité de la relation commerciale ; une compétence à développer pour accroître la performance commerciale – 2009, document de 4 pages
- Performance de vos managers ; structurer la Fonction Management, organiser la relation managériale - 2011, document de 4 pages
- Réussir vos transformations ; piloter le projet, conduire le changement, accompagner les acteurs - 2011, document de 4 pages

Interventions dans des événements professionnels (séminaires, conférences...)

- PMI (Project Management Institute), Pôle Lyonnais, conférence (23 juin 2016) : Projets complexes et changements induits, comment gérer les parties prenantes ?
- MEDEF - Petit déjeuner Débat, Ecole entreprise (12 décembre 2013) : Le mode projet, une réponse adaptée pour réduire la complexité et favoriser l'innovation
- ALGOE - Petit déjeuner débat (novembre 2005) : Organiser la fonction RH pour piloter la performance et déployer la stratégie de l'entreprise
- ALGOE – Petit déjeuner débat (décembre 2004) : La stratégie se décide aussi dans les projets opérationnels
- ALGOE - Petit déjeuner débat (février 2003) : Fusion, Réorganisation, Création de Business Unit : nLes managers de proximité, votre maillon fort
- ALGOE - Petit déjeuner débat (mai 2002) : Corporate Value Center : Fusions, Internationalisation, Croissance, Entrée en Bourse. Ces mouvements de transformation stratégiques des entreprises conduisent à repenser le rôle du Centre
- ALGOE - Petit déjeuner débat (mars 2002) : Fusion, réorganisation, création de Business Unit...Confrontées à ces transformations stratégiques, vos équipes échapperont-elles au “merger blues”

SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

Site personnel : www.deshommesdesprojets.fr

Blog :

Linkedin : <https://fr.linkedin.com/in/christine-rosenstiehl-b184022b>

Facebook :

Twitter :

Viadeo : fr.viadeo.com/fr/profile/christine.rosenstiehl