

1ères Rencontres « Santé et Diversité »

Le 18 février 2014 de 8h30 à 17h30

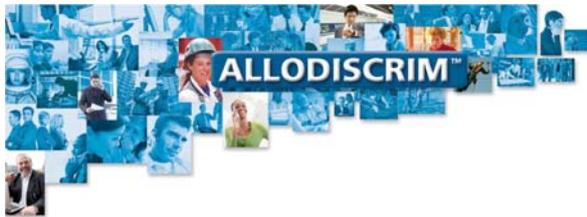
Risques psychosociaux et discrimination

Dignité de la personne au travail et organisations responsables

LES PARTENAIRES :

Cette journée est co-organisée par l'IAE Lyon en partenariat avec ALLODISCRIM et le cabinet JLO Conseil.

Nous remercions Malakoff Médéric, sponsor exclusif de cette manifestation, qui nous permettra de vivre cette journée dans un cadre convivial et professionnel.



JLO CONSEIL
RESSOURCES HUMAINES RESPONSABLES

ALLODISCRIM propose des dispositifs de veille active en faveur de l'égalité de traitement dans l'entreprise à la disposition des salariés, des représentants du personnel et de la filière RH. Ses cellules d'écoute et de traitement des situations de discrimination intra et interentreprises sont opérées exclusivement par des avocats.

Elles sont reconnues conformes au cahier des charges du Label Diversité de l'AFNOR et ses traitements sont déclarés à la CNIL. ALLODISCRIM est présent au sein de grands groupes, de PME et de TPE depuis 4 ans.

Pour plus d'informations : www.allodiscrim.fr - 0 810 10 CRIM (2746)

JLO CONSEIL est un acteur majeur des Ressources Humaines Responsables. Le cabinet accompagne depuis 2005 les entreprises privées et les établissements publics dans le développement de leur politique Diversité, Santé et Qualité de Vie au Travail.

Avec plus de 100 consultants salariés et 8 agences répartis sur le territoire national, le Groupe JLO accompagne plus de 500 grandes entreprises, PME, TPE. JLO Conseil est détenteur des Labels Diversité et Égalité Professionnelle délivrés par l'AFNOR.

LE PROGRAMME DES PREMIERES RENCONTRE SANTE ET DIVERSITE

L'intérêt des employeurs et DRH ne cesse de croître autour des problématiques liées aux risques psychosociaux (RPS) et à l'égalité de traitement, alors que le cadre juridique a largement renforcé l'obligation de résultat des organisations dans ces deux domaines.

Du point de vue de la recherche francophone sur les organisations de travail, le lien entre les situations de discrimination et l'atteinte à la santé des salarié-e-s a fait l'objet d'encore peu d'investigation. Pourtant, les entreprises sont concrètement confrontées à la nécessité de prendre en compte de manière articulée cette double réalité.

Ces Premières Rencontres Santé et Diversité aborderont non seulement le cadre juridique des obligations des employeurs en la matière, mais aussi le rôle des différents acteurs et institutions comme le CHSCT, la médecine et l'inspection du travail, l'ANACT, l'INRS, le Défenseur des Droits... Elles laisseront aussi une large place aux partages de pratiques développées par des DRH et des managers d'organisations privées et publiques autour des dispositifs d'alerte, d'accompagnement individuel et de prévention des situations à risque.

8h30-9h15 / Accueil des participant-e-s

9h15 - Auditorium Malraux / Mot de bienvenue des organisateurs et de Malakoff Médéric, sponsor de la journée

9h30-11h / Les liens entre RPS et discrimination

- Christophe Falcoz, professeur associé IAE Lyon, introduction générale
- Max Mamou, avocat, fondateur d'Allodiscrim et Christophe Rey, directeur des activités Santé au travail, JLO Conseil, retours d'expérience de lignes d'écoute

11h15-12h30 / 3 ateliers en parallèle

A1 - Auditorium Malraux / Responsabilités de l'employeur du point de vue du droit

Animation : Nadia Hamadache, juriste, cabinet Concept RSE

- Loïc Lerouge, chargé de recherche, CNRS
- Eric Stamm, médecin conseil, chef de service à la direction du service médical, CNAMTS Rhône-Alpes
- André Derue, avocat, Cabinet BARTHELMY
- Slimane Laoufi, Chef de pôle Emploi Privé, le Défenseur des Droits

A2 - Salle 301 / Prévention des risques et déploiement des politiques RPS/Diversité : regards croisés Fonction RH et Managers

Animation : Esther Sicard, chef de projet Diversité, JLO Conseil

- Philippe Thurat, Directeur de la Diversité & de l'Égalité des Chances, en charge de la Qualité de Vie au Travail Groupe AREVA et M. Sylvain Moureau - Directeur de l'Établissement de Lyon
- Elisabeth Alvès, Directrice adjointe Relations Sociales, Groupe CASINO
- Frédéric Meyer, Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales, Malakoff Médéric

A3 - Salle 302 / L'accompagnement individuel : outils de gestion et acteurs internes et externes

Animation : Sandrine BRUZZO, Psychologue, JLO Conseil

- Stéphanie Grosjes, service juridique, Caisse Régionale Crédit Agricole des Côtes d'Armor
- Emmanuel Glaster, responsable Cellule Santé et Égalité au travail, Ville de Lyon
- Sophie Weis, Psychologue du travail, CIBC du Rhône

12h30-14h / Déjeuner et affichage des synthèses des trois premiers ateliers

14h-15h30 / 3 ateliers en parallèle

A4 - Salle 274 / Médecine du travail et CHSCT : quels rôles dans la prévention des RPS et de la discrimination ?

Animation : Gilles Herreros, Professeur de sociologie à l'Université Lyon 2

- Olivier Robert, Médecin du personnel, Hôpital Ed. Herriot
- Chantal Moutet Krebs, médecin du travail, AMETIF Franconville
- Pascale Lapiere, secrétaire CHSCT8 d'Aéroports de Paris, CFE CGC

A5 - Auditorium Malraux / Les institutions intervenantes en matière de RPS et de lutte contre les discriminations

Animation : Jean-Pierre Neveu, Professeur à l'Université Montpellier 2

Pierre Abecassis, médecin inspecteur du travail, DIRRECTE Bourgogne

- Pascale Levet, directrice technique et scientifique, ANACT
- Claude Vadebouin, responsable prévention du risque psychosocial, CARSAT
- Marc Benoit, Département formation, INRS

A6 - Salle 307 / Dignité de la personne du salarié : un nouvel enjeu pour une nouvelle responsabilité des organisations ?

Animation : Emmanuel Abord de Chatillon, Professeur à l'Université de Grenoble

- Farida Amrani, RRH, Pages Jaunes
- Max Mamou, avocat, Allodiscrim
- Florian Moulin, Chargé de mission Diversité et Handicap, Groupe Amallia

15h45-17h30 / Clôture de la journée

Animation : Christophe Falcoz, Professeur associé à l'IAE Lyon

Synthèse des trois ateliers de l'après-midi

Jean Auroux, ancien Ministre du Travail

Roland Gori, Professeur émérite de psychopathologie clinique, Université d'Aix-Marseille

Roland Gori signera son dernier ouvrage "*Faut-il renoncer à la liberté pour être heureux ?*" (à paraître le 5 février) à l'issue de la journée.