

Code RNCP : 35912 - [Cliquez ici pour accéder à la fiche RNCP](#)

Effectifs et caractéristiques

| Inscriptions pédagogiques | | 2021-22 | 2022-23 |
|--|--|-----------|-----------|
| M1 | Master 1 Gestion des Ressources Humaines - Management des Ressources Humaines et Organisation | 27 | 18 |
| | Master 1 Gestion des Ressources Humaines - Management des Ressources Humaines et Organisation (Alternance) | | 10 |
| M2 | Master 2 Gestion des Ressources Humaines - Management des Ressources Humaines et Organisation | 30 | 28 |
| | Master 2 Gestion des Ressources Humaines - Management des Ressources Humaines et Organisation (FC) | 28 | 23 |
| Total inscriptions pédagogiques du parcours | | 85 | 79 |

| Situation l'année universitaire précédente | | 2021-22 | | 2022-23 | |
|--|--|-----------|-----|-----------|-----|
| M1 | Primo-entrants en M1 (donc hors redoublants) | 26 | | 27 | |
| | dont Lyon 3 - Licence générale | 11 | 42% | 17 | 63% |
| | dont Lyon 3 - LP | | | | |
| | dont Hors Lyon 3 | 15 | 58% | 10 | 37% |
| M2 | Primo-entrants en M2 (donc hors redoublants) | 47 | | 42 | |
| | dont Lyon 3 | 26 | 55% | 26 | 62% |
| | dont Hors Lyon 3 | 21 | 45% | 16 | 38% |

Insertion

Enquête d'insertion promo 2020 (27 mois après obtention du diplôme)

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Taux de réponse : 74% (29 répondants sur 39 interrogés)

En Insertion professionnelle 100% (29/29)

En emploi (parmi les étudiants en insertion professionnelle) 93% (27/29)

Source : Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle (OFIP)

Réussite

| Taux de réussite | Session 2020 | | Session 2021 | | Session 2022 | |
|---------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | M1 | M2 | M1 | M2 | M1 | M2 |
| Formation Initiale | 100% (29) | 50% (4) | 100% (27) | 67% (12) | 100% (27) | 63% (8) |
| Apprentissage | | | | 100% (12) | | 95% (20) |
| Contrat de Professionnalisation | | 100% (24) | | 80% (5) | | 60% (5) |
| Formation Continue | | 50% (24) | | 42% (19) | | 60% (25) |
| Total | 100% | 73% | 100% | 67% | 100% | 72% |

| Taux de présence aux examens | 2021-22 | | 2022-23 | |
|---------------------------------|--------------------|-------------|--------------|-------------|
| | Formation Initiale | 91% (32/35) | | 96% (22/23) |
| Formation Continue | 100% (25/25) | | 90% (18/20) | |
| Apprentissage | 100% (20/20) | | 100% (32/32) | |
| Contrat de Professionnalisation | 100% (5/5) | | 100% (4/4) | |
| Total | 96% | | 96% | |

Le taux de présence aux examens correspond au pourcentage d'étudiants ayant obtenu au moins une note supérieure à zéro.

Satisfaction

Enquête d'évaluation des formations 2022-23

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Taux de réponse : 14% (13 répondants sur 96 interrogés)

Taux de satisfaction* : 62% (8/13)

* Le taux de satisfaction correspond au pourcentage d'étudiants ayant donné à la formation une note globale supérieure à 5 (sur 10)

| | Note moyenne sur 10 |
|--|---------------------|
| Appréciation globale sur la formation | 5,8 |
| Avis sur les objectifs de la formation : | |
| * Objectifs et programme clairement définis et présentés | 6,0 |
| * Programme annoncé respecté | |
| * Objectifs atteints conformes aux attentes | |
| Avis sur les apports de la formation en termes ... | |
| ... de compétences disciplinaires | 6,9 |
| ... de compétences professionnelles | 4,6 |
| ... de compétences linguistiques | 4,9 |