

# Catherine Glee-Vermande

Maître de conférences

[iaelyon School of Management](#)

Enseignants - Maître de conférences

## Coordonnées

### Adresse

1, Avenue des Frères Lumière 69008 Lyon

### Bureau

3375

### Tél

04 78 78 76 32

### Courriel

[catherine.ilee@univ-lyon3.fr](mailto:catherine.ilee@univ-lyon3.fr)

## Fonctions

Directrice du Master Management des Ressources Humaines et Organisation (RHO), **iaelyon**- Master évalué A+, AERES, 2010

Responsable académique du MAE (Master Management Général) franco-polonais réalisé à Lodz (Pologne)

Membre élue du Conseil scientifique de l'Université Jean Moulin Lyon 3 (2008-2012)

Membre de la Commission universitaire chargée d'élaborer le Référentiel des tâches des enseignants-chercheurs. Université Jean Moulin Lyon 3 (2010-2011)

Référent pédagogique : démarche VAE. **iaelyon**

Membre du Comité de sélection de la discipline de Sciences de gestion . Université Pierre Mendès-France, Grenoble, 21 avril, 25 mai 2009

Membre du Comité de sélection de la discipline de Sciences de gestion, CNAM, décembre 2012

Membre du Comité de sélection de la discipline de Sciences de gestion, Université Jean Monnet, Saint Etienne, Avril, mai 2013

Membre du Comité de Sélection du Service d'Orientation et d'Insertion professionnelle des Etudiants, de deux enseignants contractuels, Université Lyon 1, 3 février 2016

## Enseignement et recherche

## Section CNU

06 - SCIENCES DE GESTION

### Domaines d'enseignement

Gestion des ressources humaines

### Disciplines enseignées

GRH • GRH internationale • Comportements organisationnels • Compétences managériales et leadership

### Responsable de formation

Master 2 Management des Ressources Humaines et Organisation - RHO (Formation Continue)

### Responsable des cours

06210151 - Orientation, transition et reconversion professionnelle

06210227 - Organizational Behavior and Corporate Social Responsibility (CSR)

06210227 - Organizational Behavior and Corporate Social Responsibility (CSR)

06210420 - Gestion de carrière et des talents

06210422 - GRH et diversité

06210608 - Système d'évaluation

06210652 - Comportements organisationnels

### Thèmes de recherche

Transitions et ruptures professionnelles, Projet professionnel et Orientation, Vulnérabilité et performance organisationnelle, Modes de management alternatifs, Compétences managériales et Leadership, GRH territoriale

### Centre de recherche

Equipe de recherche thématique Performance Durable

Groupe de Recherche Ressources Humaines

### Habilitation à diriger des recherches

non

### Curriculum Vitae

CLIPS VIDEOS - AUNEGE, coll. « Les Essentiels » - Catherine GLEE-VERMANDE (2014)

### **La reconnaissance : un outil de management**

Constitutive de tout être humain, le besoin de reconnaissance traverse l'ensemble de nos relations à autrui. Mais dans notre société marquée par l'injonction à l'autonomie où les pratiques managériales sont fortement individualisées, ce besoin de reconnaissance prend une dimension critique et devient stratégique pour un manager.

### **Performance des entreprises et satisfaction au travail**

Dans un contexte de compétition mondialisée, l'enjeu de la performance est devenu vital pour l'entreprise. Cette performance passe par sa capacité à mettre en place un mode de management des ressources humaines qui puisse procurer satisfaction à l'ensemble de ses salariés. Le lien entre performance des entreprises et satisfaction des salariés, mis en évidence dans de nombreux travaux scientifiques, est ici présenté à travers les critères de management qui permettent de l'activer.

### **Le contrat psychologique : un concept utile pour le manager**

Le contrat de travail formalise, explicite et concrétise la relation d'emploi c'est-à-dire le lien qui unit un salarié et son employeur. Il existe toutefois une autre dimension de ce lien, plus informelle, plus tacite et plus mouvante donc beaucoup plus difficile à saisir et pourtant essentielle pour comprendre la relation d'emploi, que l'on peut approcher à l'aide de la notion de contrat psychologique. Quelles réalités managériales recouvre ce contrat à la forme très particulière ? En quoi sa compréhension peut être utile à un manager ?

## **Curriculum Vitae**

**CV Catherine GLEE**

[pdf, 282 Ko]

## **ACTUALITÉ**

**Salon GLOBAL INDUSTRIE Lyon 2019 : intervention de Catherine Glée sur l'attractivité des entreprises**  
29 mai 2019

**Moins de travail humain ou plus d'humain dans le travail ? - Conférence du cycle « Les RH hackent le digital »**  
21 mai 2019

**Partenariat UIMM Lyon - Master RH iaelyon : Boehringer Ingelheim au cœur de la transformation RH**  
15 mai 2019

**Attirer et fidéliser les talents dans le secteur industriel aujourd'hui - Conférence**  
27 juin 2018

**Projection-débat autour du film Corporate**  
29 mars 2018

**Institut de l'Engagement Lyon : intervention de Catherine Glée-Vermande, iaelyon**  
9 novembre 2017

**Entre la transformation des entreprises et la transition individuelle : quelle place pour la fonction RH ?  
Quel rôle pour le DRH ?**  
20 juin 2017

**Quelle dynamique de gestion des talents pour répondre aux besoins en compétences nouvelles ?**  
27 septembre 2016

**Nouveaux métiers, nouveaux talents : quelles implications pour la fonction RH ?**

21 janvier 2016

**Venez découvrir « les tendances RH 2015 » autour d'un petit-déjeuner**

2 juin 2015

**Chers DRH : vous prendrez bien un Mooc ? Ou préférez-vous un Spoc ?**

19 mai 2015

**Publication : « La responsabilité sociétale des organisations - Des discours aux pratiques ? »**

9 octobre 2014

**La révolution des métiers - Nouveaux métiers, nouvelles compétences : quels enjeux pour l'entreprise ?**

17 juin 2014

## Master RH

Master 1 et Master 2 Ressources humaines

> [En savoir plus](#)

## Les enseignants de l'iaelyon

L'iaelyon compte 165 enseignants permanents

> [En savoir plus](#)

